



DECLARATION DES ELUS DU SNASUB-FSU A LA CAPA DES SAENES DU 05 DECEMBRE 2013

Rappelons nos fondamentaux Pour une véritable et digne politique salariale

La politique indemnitaire de ce gouvernement et de ceux qui l'ont précédé ne saurait masquer les effets d'une politique salariale désastreuse depuis près de dix ans. Ainsi s'est traduite la seule réponse à la demande portée par le SNASUB-FSU depuis sa création, de requalification des emplois et de refonte de la grille.

A l'heure où cette politique s'amplifie avec les effets « prime de Noël » et le refus réitéré d'augmentation de la valeur du point d'indice avec le blocage confirmé des salaires, le SNASUB-FSU tient à confirmer un certain nombre de fondamentaux :

- Les primes ne doivent en aucun cas se substituer à une véritable politique de revalorisation salariale. Non prises en compte aujourd'hui dans la retraite, elles doivent être impérativement intégrées dans les salaires.
- Le niveau de fait de qualification des emplois s'est considérablement élevé ces dernières années sans qu'à aucun moment ce phénomène ne soit reconnu.
- Le SNASUB-FSU revendique que soit étudiée et mise en place une véritable politique de requalification et de revalorisation des emplois.
- Les effets de tassement de la grille ont abouti à ce que les indices les plus bas de la catégorie C et de la catégorie B, talonnent le SMIC.
- Aucune mesure de revalorisation du point d'indice n'est intervenue depuis des années et la baisse du pouvoir d'achat s'est aggravée inexorablement de façon drastique.
- C'est pourquoi, comme il l'a toujours déclaré, le SNASUB, avec la FSU, exige une refonte de la grille de la Fonction publique.

Ce n'est ni par un empilage des primes, ni par des cadeaux paternalistes ni par la GIPA que l'on cachera la vérité à nos collègues et ce d'autant qu'ils vivent une période où leurs droits à la retraite sont gravement remis en cause.

Pour toutes ces raisons, dans l'immédiat, le SNASUB-FSU a été acculé à ce que tous les personnels soient bénéficiaires de cette « prime de Noël » qui se traduit par une politique inégalitaire du coup par coup entre les académies mais aussi au sein de l'académie de Caen. L'université va ainsi verser 183 euros à tous ses personnels en décembre, tandis que les autorités académiques vont, elles, verser 328 euros aux contractuels et au moins 600 euros aux fonctionnaires.

Le SNASUB-FSU exige pour l'immédiat une augmentation de 5% du point d'indice et rappelle sa volonté qu'aucun salaire ne soit inférieur à 1700 €.

Le SNASUB, avec la FSU, mettra tout en œuvre pour mobiliser les collègues et exiger l'aboutissement de ces revendications.